

**ACCORDO INTEGRATIVO SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER I
TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI VENEZIA.**

Fondo per i trattamenti accessori del personale, di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 16/02/1999, relativo al personale del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, quadriennio 1998 – 2001 e successive modificazioni ed in particolare come integrate dall'art. 7 del CCNL del 18/02/2009.

Il giorno 7 marzo 2016, presso la sede dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Venezia, si sono incontrati:

- *in rappresentanza dell'Ordine, il Presidente Ing. Ivan Antonio Ceola;*
- *le dipendenti dell'Ordine sig.re Balliana Isabella e Pustetto Chiara (assunta in data 01/02/2016);*

per firmare l'accordo relativo al fondo di ente per i trattamenti accessori del personale dipendente dell'Ordine per l'anno 2016.

Le parti,

CONVENGONO

- *che il presente accordo si applica al personale in servizio presso l'Ordine;*
- *l'accordo concerne il periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2016 e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione dell'accordo integrativo relativo all'anno 2017;*
- *gli effetti economici decorrono dal 1° gennaio 2016;*
- *che, per gli obiettivi e le priorità indicate dall'Ordine degli Ingegneri di Venezia, si propone per l'anno 2016 di costituire il fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente per l'importo di 13.600,00 € (tredicimilaseicento/00 euro) e di destinarlo secondo le modalità di seguito indicate:*
 - 1) *€ 6.379,41 per incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;*
 - 2) *€1.054,09 per finanziare il passaggio dalla posizione economica B2 a quella B3 della sig.ra Balliana Isabella;*
 - 3) *€2.200,00 per la corresponsione di lavoro straordinario, indipendentemente dal loro effettivo utilizzo. Gli eventuali importi non corrisposti andranno ad integrare la produttività collettiva di cui al p.to 1);*
 - 4) *€125,84 per l'erogazione dell'indennità speciale;*
 - 5) *€3.840,66 per l'erogazione alle dipendenti quale indennità di ente come previsto dall'art. 26 del CCNL 9/10/2003*

L'erogazione degli incentivi del punto 1) per l'anno 2016 è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e programmi di incremento della produttività dell'anno 2016, di seguito indicati:

- a. *fornire un servizio di front office nei confronti del pubblico e degli iscritti mirato al raggiungimento della massima soddisfazione delle varie esigenze rappresentate;*
- b. *collaborare con le varie associazioni ospitate presso l'Ordine sulla base degli specifici accordi sottoscritti, al fine del raggiungimento della massima efficienza ed efficacia dei servizi forniti;*
- c. *collaborare con il RPCT (Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza) e con il Consiglio dell'Ordine negli adempimenti previsti dalla normativa anticorruzione e provvedere al costante e tempestivo aggiornamento dei dati di competenza della Sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Ordine, incarico affidato alla sig.ra Chiara Pustetto in collaborazione con la sig.ra Isabella Balliana;*
- d. *svolgere in modo puntuale il ruolo di responsabile antincendio dell'ufficio, incarico affidato alla sig.ra Isabella Balliana.*

Ad ognuno dei punti sopra indicati viene attribuito un peso percentuale in base al quale si ripartirà il fondo stesso; il p.to a. e b. pari al 25% ciascuno, il p.to c. pari al 40% ed il p.to d. pari al 10% L'incentivo di cui al p.to 1) verrà erogato dopo aver effettuato la verifica, entro il mese di gennaio successivo all'anno cui gli incentivi si riferiscono, del raggiungimento degli obiettivi.

Detto importo sarà ripartito tra il personale dipendente nella seguente misura sig.ra Balliana Isabella 42% e sig.ra Pustetto Chiara 58%, proporzionalmente ai periodi di effettivo servizio, nel successivo mese di febbraio.

APPENDICE ALL'ACCORDO

In considerazione dell'assunzione a decorrere dal 01/07/2016, utilizzando la graduatoria dell'apposito concorso a suo tempo espletato, di una terza unità nella persona del sig. Manzoli Marco, per il completamento della pianta organica approvata dagli Organismi competenti, l'accordo integrativo con il personale, sottoscritto in data 7 marzo 2016 e sopra riportato integralmente (*in corsivo*), viene così modificato.

Il fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente viene aggiornato in 16.600,00 € (sedecimilaseicento/00 euro) e viene destinato secondo le modalità di seguito indicate:

- 1) €8.377,37 per incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
- 2) €1.054,09 per finanziare il passaggio dalla posizione economica B2 a quella B3 della sig.ra Balliana Isabella;
- 3) €2.200,00 per la corresponsione di lavoro straordinario, indipendentemente dal loro effettivo utilizzo. Gli eventuali importi non corrisposti andranno ad integrare la produttività collettiva di cui al p.to 1);

4) €125,97 per l'erogazione dell'indennità speciale;

5) € 4.842,57 per l'erogazione ai dipendenti quale indennità di ente come previsto dall'art. 26 del CCNL 9/10/2003.

In attesa di rideterminare il fondo e la sua ripartizione per l'anno 2017, si stabilisce di non modificare importi ed obiettivi fissati per le sig.re Balliana Isabella e Pustetto Chiara per l'anno in corso. L'importo per incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi del sig. Manzoli Marco viene determinato sottraendo all'importo del p.to 1) della presente Appendice quello del p.to 1) stabilito nell'accordo del 7 marzo 2016, e cioè € 8.377,37 - € 6.379,41= € **1.997,96**

L'erogazione di detto incentivo per il corrente anno è subordinata al raggiungimento da parte del sig. Manzoli degli obiettivi e programmi di incremento della produttività dell'anno 2016, di seguito indicati:

- a. fornire un servizio di front office nei confronti del pubblico e degli iscritti mirato al raggiungimento della massima soddisfazione delle varie esigenze rappresentate;
- b. collaborare con le varie associazioni ospitate presso l'Ordine, in particolare con il Collegio Ingegneri di Venezia, sulla base degli specifici accordi sottoscritti, al fine del raggiungimento della massima efficienza ed efficacia dei servizi forniti;
- c. collaborare alla fase esecutiva degli eventi formativi gestiti dalla Fondazione Ingegneri Veneziani.

Ad ognuno dei punti sopra indicati viene attribuito un peso percentuale in base al quale si ripartirà il fondo stesso; il p.to a. pari al 25% ciascuno, il p.to b. pari al 40% ed il p.to c. pari al 35%

L'incentivo verrà erogato al sig. Manzoli Marco, proporzionalmente ai periodi di effettivo servizio, nel successivo mese di febbraio, dopo aver effettuato la verifica, entro il mese di gennaio successivo all'anno cui gli incentivi si riferiscono, del raggiungimento degli obiettivi sopra elencati.

Letto, confermato e sottoscritto.

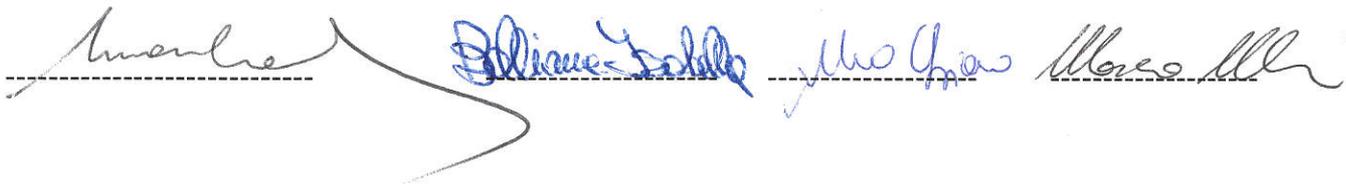
Venezia, 19 settembre 2016

Il Presidente
Ing. Ivan Antonio Ceola

Isabella Balliana

I Dipendenti
Chiara Pustetto

Marco Manzoli



The image shows four handwritten signatures in blue ink, each placed over a horizontal dashed line. From left to right, the signatures correspond to the President (Ivan Antonio Ceola), Isabella Balliana, Chiara Pustetto, and Marco Manzoli. A large, sweeping blue mark is drawn over the first signature and extends towards the second one.